

LA GIUNTA

PREMESSO che in data 12/07/2022 sono pervenute al prot. n. 8892/2022 e prot.8936/2022 di questo Comune, le dimissioni volontarie dal servizio, a decorrere dal 20/07/2022 (ultima giornata lavorativa 19/07/2022), della dipendente B.E., inquadrata nella Cat. C posizione economica C1, profilo professionale Istruttore di Agente di Polizia Municipale, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, assunta in data 17/06/2022 e assegnata all'Area Vigilanza, in quanto risultata tra i vincitori del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti di agente di polizia locale a tempo pieno e determinato categoria C, posizione economica C1, CCNL Enti Locali;

VISTO l'art. 51, comma 2, del CCNL: 2016-2018 del comparto Funzioni Locali:

"2. Il lavoratore assunto a tempo determinato, in relazione alla durata prevista del rapporto di lavoro, può essere sottoposto ad un periodo di prova, secondo la disciplina, dell'art. 20, non superiore comunque a due settimane per i rapporti di durata fino a sei mesi e di quattro settimane per quelli di durata superiore. In deroga a quanto previsto dall'art. 20 in qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione di cui al comma 1, indicati nel citato articolo. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e ove posto in essere dall'ente deve essere motivato".

VISTO il contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 17/06/2022 dalla suddetta dipendente il quale, all'art.5, stabilisce la durata del periodo di prova in n.15 giorni decorrenti dalla data di assunzione;

VISTA la richiesta formulata dalla dipendente B.E contestualmente alla presentazione delle dimissioni con la quale veniva richiesta la rinuncia da parte di questo Ente al periodo di preavviso;

RICHIAMATA, altresì, la dichiarazione congiunta n. 2 allegata al CCNL del 05/01/2001, ancora attuale, ai sensi della quale: *"Le parti ritengono che gli Enti possono valutare positivamente e con disponibilità, ove non ostino particolari esigenze di servizio, la possibilità di rinunciare al preavviso, nell'ambito delle flessibilità secondo quanto previsto dall'art. 39 del CCNL del 6/7/1995, come sostituito dall'art. 7 del CCNL del 13/05/1996, qualora il dipendente abbia presentato le proprie dimissioni per assumere servizio presso altro Ente o amministrazione a seguito di concorso pubblico".*

CONSIDERATO che, anche in riferimento degli orientamenti assunti dall'ARAN, la possibilità di rinunciare all'indennità sostitutiva del preavviso è rimessa alla valutazione dell'Ente, avuto riguardo anche all'assenza di particolari esigenze di servizio (pareri RAL 1640, RAL 1678, RAL 1751).

DATO ATTO che la suddetta dipendente ha presentato le proprie dimissioni al fine di stipulare un nuovo contratto di lavoro presso questo stesso ente con decorrenza dal 20.07.2022 in quanto risultata tra i vincitori di nuova procedura concorsuale;

RITENUTO pertanto di rinunciare al periodo di preavviso contrattualmente previsto;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica da parte del Responsabile dell'Area Finanziario-Amministrativa;

DELIBERA

DI PRENDERE ATTO, per i motivi espressi in narrativa, della comunicazione di dimissioni volontarie, con decorrenza dal 20/07/2022 (ultima giornata lavorativa 19/07/2022) della dipendente B.E., inquadrata nella Cat. C posizione economica C1, profilo professionale di Agente di Polizia Municipale, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, assunta in data 17/06/2022 e assegnata all'Area Vigilanza;

DI RINUNCIARE, per i motivi di cui in premessa al preavviso e all'indennità di mancato preavviso, ai sensi dell'art. 12, comma 5, del CCNL del 9/5/2006, considerato che le dimissioni della dipendente B.E. sono finalizzate alla stipula di un nuovo contratto di lavoro con questo ente in quanto la stessa è risultata tra i vincitori del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti di agente di polizia locale a tempo pieno e determinato categoria C, posizione economica C1, CCNL Enti Locali, bandito dal Comune di Capalbio;

DI DARE MANDATO alla Responsabile dell'Area Finanziario Amministrativa di adottare tutti gli atti conseguenti al presente provvedimento;

DI DICHIARARE, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 D.Lgs. 267/2000.



Comune di Capalbio
 Provincia di Grosseto

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero Registro Generale 95 del 13-07-2022

Oggetto: PRESA D'ATTO DIMISSIONI DIPENDENTE E RINUNCIA
 INDENNITÀ SOSTITUTIVA DI PREAVVISO

L'anno **duemilaventidue** il giorno **tredecim** del mese di **Luglio** alle ore **09:00** a seguito di convocazione disposta a seguito di convocazione disposta dal Sindaco , si è riunita presso la sede comunale la Giunta in fase deliberante nelle persone dei sigg.:

Nominativo	Presenti/Assenti	Votazione	Collegato da remoto
CHELINI GIANFRANCO	P	Favorevole	
RANIERI GIUSEPPE	P	Favorevole	
STEFANI MARZIA	P	Favorevole	
BORDO FEDERICO	P	Favorevole	
PUCCINI PATRIZIA	P	Favorevole	
Totale Presenti: 5			Totale Assenti : 0

Presiede l'adunanza CHELINI GIANFRANCO in qualità di Sindaco.

Assiste il Segretario Comunale RICCARDO MASONI incaricato della redazione del presente verbale.

Accertata la legalità del numero degli intervenuti, il Presidente sottopone all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione.

LA GIUNTA

PREMESSO che in data 12/07/2022 sono pervenute al prot. n. 8892/2022 e prot.8936/2022 di questo Comune, le dimissioni volontarie dal servizio, a decorrere dal 20/07/2022 (ultima giornata lavorativa 19/07/2022), della dipendente B.E., inquadrata nella Cat. C posizione economica C1, profilo professionale Istruttore di Agente di Polizia Municipale, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, assunta in data 17/06/2022 e assegnata all'Area Vigilanza, in quanto risultata tra i vincitori del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti di agente di polizia locale a tempo pieno e determinato categoria C, posizione economica C1, CCNL Enti Locali;

VISTO l'art. 51, comma 2, del CCNL: 2016-2018 del comparto Funzioni Locali:

"2. Il lavoratore assunto a tempo determinato, in relazione alla durata prevista del rapporto di lavoro, può essere sottoposto ad un periodo di prova, secondo la disciplina, dell'art. 20, non superiore comunque a due settimane per i rapporti di durata fino a sei mesi e di quattro settimane per quelli di durata superiore. In deroga a quanto previsto dall'art. 20 in qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione di cui al comma 1, indicati nel citato articolo. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e ove posto in essere dall'ente deve essere motivato".

VISTO il contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 17/06/2022 dalla suddetta dipendente il quale, all'art.5, stabilisce la durata del periodo di prova in n.15 giorni decorrenti dalla data di assunzione;

VISTA la richiesta formulata dalla dipendente B.E contestualmente alla presentazione delle dimissioni con la quale veniva richiesta la rinuncia da parte di questo Ente al periodo di preavviso;

RICHIAMATA, altresì, la dichiarazione congiunta n. 2 allegata al CCNL del 05/01/2001, ancora attuale, ai sensi della quale: *"Le parti ritengono che gli Enti possono valutare positivamente e con disponibilità, ove non ostino particolari esigenze di servizio, la possibilità di rinunciare al preavviso, nell'ambito delle flessibilità secondo quanto previsto dall'art. 39 del CCNL del 6/7/1995, come sostituito dall'art. 7 del CCNL del 13/05/1996, qualora il dipendente abbia presentato le proprie dimissioni per assumere servizio presso altro Ente o amministrazione a seguito di concorso pubblico".*

CONSIDERATO che, anche in riferimento degli orientamenti assunti dall'ARAN, la possibilità di rinunciare all'indennità sostitutiva del preavviso è rimessa alla valutazione dell'Ente e, avuto riguardo anche all'assenza di particolari esigenze di servizio (pareri RAL 1640, RAL 1678, RAL 1751).

DATO ATTO che la suddetta dipendente ha presentato le proprie dimissioni al fine di stipulare un nuovo contratto di lavoro presso questo stesso ente con decorrenza dal 20.07.2022 in quanto risultata tra i vincitori di nuova procedura concorsuale;

RITENUTO pertanto di rinunciare al periodo di preavviso contrattualmente previsto;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica da parte del Responsabile

dell'Area Finanziario-Amministrativa;

DELIBERA

DI PRENDERE ATTO, per i motivi espressi in narrativa, della comunicazione di dimissioni volontarie, con decorrenza dal 20/07/2022 (ultima giornata lavorativa 19/07/2022) della dipendente B.E., inquadrata nella Cat. C posizione economica C1, profilo professionale di Agente di Polizia Municipale, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, assunta in data 17/06/2022 e assegnata all'Area Vigilanza;

DI RINUNCIARE, per i motivi di cui in premessa al preavviso e all'indennità di mancato preavviso, ai sensi dell'art. 12, comma 5, del CCNL del 9/5/2006, considerato che le dimissioni della dipendente B.E. sono finalizzate alla stipula di un nuovo contratto di lavoro con questo ente in quanto la stessa è risultata tra i vincitori del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti di agente di polizia locale a tempo pieno e determinato categoria C, posizione economica C1, CCNL Enti Locali, bandito dal Comune di Capalbio;

DI DARE MANDATO alla Responsabile dell'Area Finanziario Amministrativa di adottare tutti gli atti conseguenti al presente provvedimento;

DI DICHIARARE, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 D.Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente

GIANFRANCO CHELINI

Il Segretario incaricato della supplenza a
scavalco

Dott. ONORATI ROBERTO

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Il Segretario incaricato della supplenza a
scavalco

Dott. ONORATI ROBERTO

(Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.)



Comune di Capalbio
Provincia di Grosseto

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 192 del 12-07-2022

Settore: FINANZIARIO AMMINISTRATIVO Servizio: FINANZIARIO
AMMINISTRATIVO

OGGETTO: **PRESA D'ATTO DIMISSIONI DIPENDENTE E RINUNCIA
INDENNITÀ SOSTITUTIVA DI PREAVVISO**

Parere di cui all' art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Il Responsabile del Settore FINANZIARIO AMMINISTRATIVO del per quanto concerne la
regolarità tecnica, esprime parere

Favorevole

Capalbio, li 12-07-2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
AMMINISTRATIVO
DOTT.SSA DEBORA BARBINI

(Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e
norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.)